

TECHO GUATEMALA 2020 + 2021



2020

Hitos/logros destacados

#1: Respuesta rápida a la emergencia ETA e IOTA.

#2: Construcción de Biblioteca “LA BENDICIÓN” en Luz del Sol II

#3: Implementación de nuevos proyectos cómo kits de captación y almacenamiento de agua en comunidades. + Kits de alimento e higiene.

**#4: Building Trip
Helping Hand Greatful
Hearts.**

**#5: Vivienda Social
Homeplan**



Hitos/logros destacados



TECHO

[Video](#)

CONTEXTO COVID-19

Cantidad de Kits (actualizar)

641

Otros productos
Kits de Agua

6

Personas impactadas x
gestión TECHO

3,562

Dinero Recaudado (USD)

\$30,247.00

Cantidad Socixs incorporados

11



KITS DE ALIMENTACIÓN: 641 Entregados a Nivel Nacional.

Familias impactadas por Región

\$30,247.00
Recaudado

78 Familias

REGIÓN ORIENTE

101 Familias

REGIÓN OCCIDENTE

298 FAMILIAS

REGIÓN CENTRAL

96 FAMILIAS

REGIÓN VERAPACES

3,562
PERSONAS IMPACTADAS

Otros Proyectos: Kits de Agua

Familias impactadas por Región

3 Familias

REGIÓN CENTRAL

6 FAMILIAS

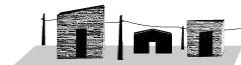
REGIÓN OCCIDENTE

5 FAMILIAS

REGIÓN VERAPACES



Indicadores de Territorio 2020



Territorio	Real
Comunidades Contactadas	25/27
Comunidades Monitoreadas	32
Kits Familiares Entregados	647+514 (ETA e IOTA)
Otros proyectos ejecutados*	4

*Explicar acá otros proyectos ejecutados en Comunidad:

- 1) Apoyo en el [monitoreo del Bono Familia](#) como auditoría social junto a OXFAM
- 2) Se coordinó la entrega de verduras a comunidades de sede Guatemala través de una cooperativa.

Indicadores de Equipos 2020



Territorio	ANUAL		
	Plan Anual	Real Anual	% Cump
N° de comunidades activas	27	25	50.4%
N° de mesas de trabajo activas	27	18	115%
Viviendas Construidas	284	43	44%
Viviendas Sociales	5	5	72%
N° de proyectos de infraestructura comunitaria ejecutados en el periodo	28	4	115%

Indicadores de Equipos 2020



Equipo	ANUAL		
	Plan Anual	Real Anual	% Cump
Voluntarios/as en equipo permanente (TOTAL)	218	110	50.4%
Voluntarios/as permanentes en equipos de comunidades	54	62	115%
Voluntarios/as permanentes en equipos de oficina	86	45	44%
Voluntarios/as movilizados/as en actividades (TOTAL)	10084	7300	72%
N° de voluntarias(os) en coordinaciones de comunidad	54	62	115%

Indicadores de Financiamiento 2020



Financiero	ANUAL			Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Plan Anual	Real Anual	% Cump	Plan	Real	% Cump	Plan	Real	% Cump	Plan	Real	% Cump	Plan	Real	% Cump
Ingresos Totales (Índice Excelencia)	\$1,171,413	\$559,018.0	48%	\$301,696	\$36,763.43	12%	\$339,287.0	\$218,855.0	65%	\$241.514.4	\$68,603.09	28%	\$103.605	\$288,915.6	81%
Egresos Totales (Índice de Excelencia)	\$853,050.0	\$489,450.4	57%	148,740.00	\$116,557.8	78%	\$237,336	\$134,210	57%	\$240,527.0	\$97,545.50	41%	\$226.447.0	\$141.137.1	62%
N° de personas contratadas	15	11	80%	15	14	80%	15	14	0%	15	11	0%	15	11	0%



KPIs que usamos para medir las métricas financieras 2020.

100% o más

> 75%

< 75%

KPI	Plan	Real	Cumpl.	
País auditado anualmente (PAA).	SI	No (Pero se adelantó)	-	
Promedio libre disposición Vivienda (PLDV).	16.96 %	23.34%	137%	
Porcentaje de fondos restrictivos (FR%).	83	-		
Cantidad de Meses de Gastos Fijos al Cierre en Caja (MGFC). / MGFC LD	2/1	2.88/-1.27		
Porcentaje de Cobertura de Egresos Fijos (%CEF).	-	-		
Porcentaje de Desvío Acumulado de Egresos sobre el total proyectado Ajustado (%DAEA).	17%	-35.30%	-207%	
Porcentaje de Desvío Acumulado de Ingresos sobre el total proyectado Ajustado (%DAIA).	-19%	-51.55%	-271%	
Porcentaje Gastos Fijos (sobre egresos totales) (%GF).	43%	49.12%	114%	

Compromisos País	Estado (OK - En proceso - Pendiente)	Info extra (Link, si corresponde)
Medición por comunidad de los mínimos de trabajo en territorio.	Pausado	Link
Definición del rango mínimo sobre en cuántos asentamientos debemos estar trabajando en comunidades en verde.	Ok (falta actualizar)	
Migración de matriz de financiamiento hacía fondos libres y estables.	Pendiente	
Participación en las mesas de financiamiento.	Pendiente	Teníamos participación
Revisión que oriente la priorización de las universidades donde estamos presentes, para así priorizar las principales entidades académicas de alto impacto a nivel nacional-ciudad para la captación e inserción de voluntariado al trabajo territorial.	En Proceso	
Implementación de hitos informados por el comité de Género de TECHO OI.	En Proceso	
Elaboración del plan anual de Talentos del país.	Pendiente	
Elaboración del plan de desarrollo 2020 - 2022.	Pendiente	
Implementación del modelo de gestión.	En Proceso	

Obligatorios	Plan	Real
Certificado de OSC vigente y/o Beneficios fiscales vigentes	Si	Si
Seguro de vida de voluntario en actividades masivas	Si	Si
Acta de asamblea ordinaria registrada	Si	Si
Poderes DS y GG vigentes	Si	Si
Reglamento laboral interno	Si	Si
Firma de abogado Pro Bono	Si	Si/no
No obligatorios	Plan	Real
Justificativa jurídica de la intervención		
Seguro de vida de voluntarios fijo	NO	NO
Consejo Asesores	Si	No

LECCIONES 2020

Territorio y Voluntariado

- Ser preventivos para el trato de emergencias en comunidades.
- Voluntariado activo y mostró interés en unirse a espacios a pesar de la crisis de COVID-19.
- Necesidad de diversificar canales de comunicación y metodologías de acción en comunidad y con el voluntariado.

Financiamiento

- Comprender más al donante, pero no salirnos de nuestra línea de acción
- Ser más eficientes en el uso de los fondos.
- Ser más estratégicos y diversos en la recaudación de fondos.
- Implementar estrategias previas y permanentes que colaboran en aumentar los fondos de libre disposición.

Trabajo en Red e Incidencia

- Documentar procesos de alianzas e informar de resultados obtenidos.
- Postulaciones a Redes para capacitación de liderazgos comunitarios.
- Articulación y convenios de trabajo previos con redes en respuesta ante la emergencia activos en nuestras comunidades.
- Contar con asesoría técnica para levantamiento de información en emergencia y acciones de incidencia (voluntariado, institución aliada, interna).

2021

¿Cómo lo comenzamos?



[Video](#)

Focos 2021

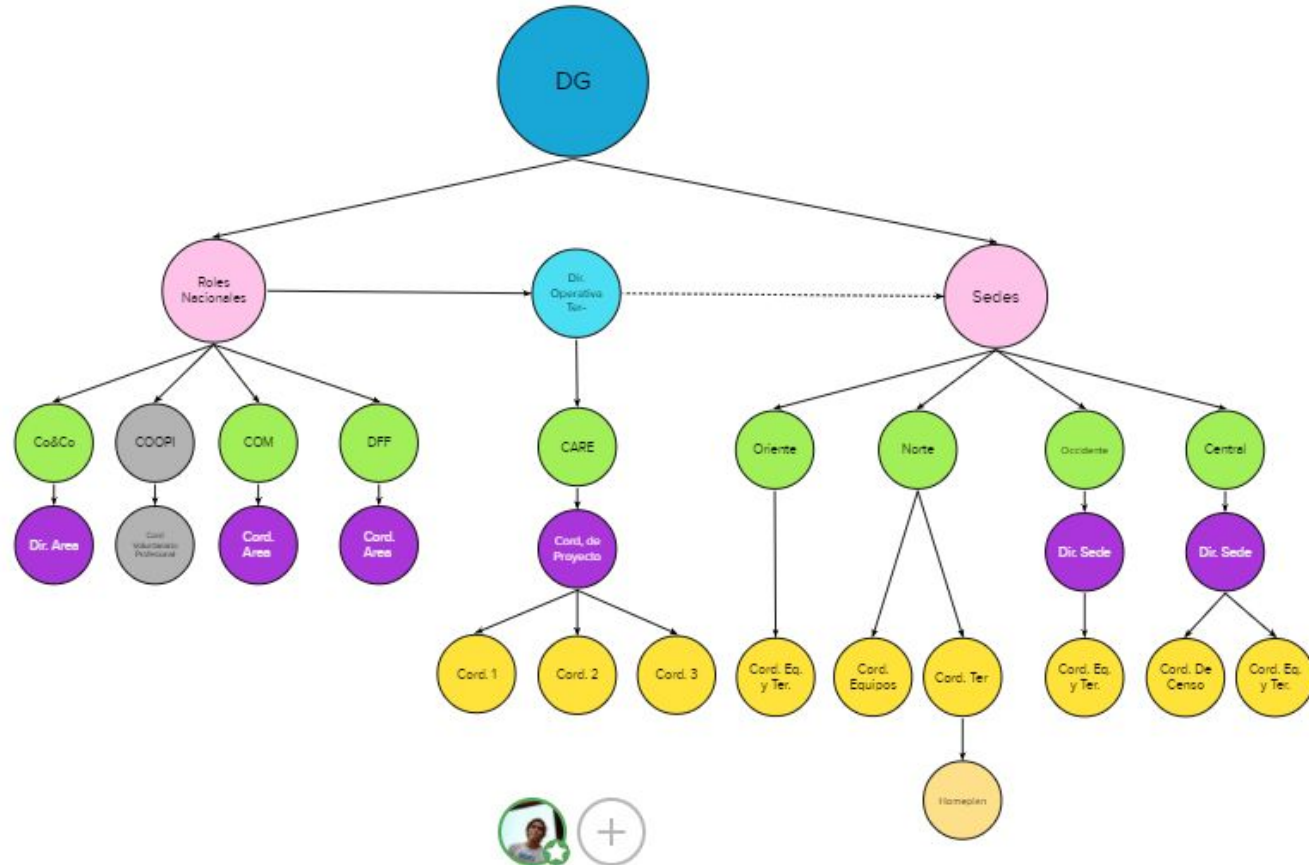
**#1: EJECUCIÓN DE PROYECTOS
DE VIVIENDA Y HÁBITAT EN
COMUNIDADES ACTIVAS**

**#2: RECAUDACIÓN DE FONDOS
LIBRES Y ADMINISTRACIÓN
EFICIENTE DE COSTOS
FIJOS/VARIABLES**

**#3: CAPTACIÓN E INSERCIÓN
DE VOLUNTARIADO EN
COMUNIDAD PARA SU
PARTICIPACIÓN EN
PROYECTOS**

[Sistematización Jornada
inicio de año](#)

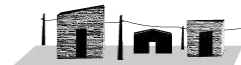
Organigrama ACTUAL





Territorio	Plan 2021	Real/Plan 2020
N° de comunidades activas	23	25/27
N° de mesas de trabajo activas	23	18/27
Viviendas Construidas	287	43/284
Viviendas Sociales	10	5/5
N° de proyectos de infraestructura comunitaria ejecutados en el periodo	23	4/28
N° de comunidades con situación de tenencia de la tierra regularizada	0	0
N° de proyectos ejecutados en comunidad de servicios básicos	0	2

El crecimiento busca observar tendencias de los indicadores y nivel de desafío comparando otros años base. El mismo se obtiene de la siguiente manera. EJ: Crecimiento % '19 vs '21 del indicador de comunidades activas se calcularía de la siguiente forma: $[(\text{Comunidades activas 2021} - \text{Comunidades activas 2019}) / \text{Comunidades activa 2021}] * 100$



Equipo	Plan 2021	Real 2020
Voluntarios/as en equipo permanente (TOTAL)	171	110
Voluntarios/as permanentes en equipos de comunidades	107	62
Voluntarios/as permanentes en equipos de oficina	227	45
Voluntarios/as movilizados/as en actividades (TOTAL)	4112	7300

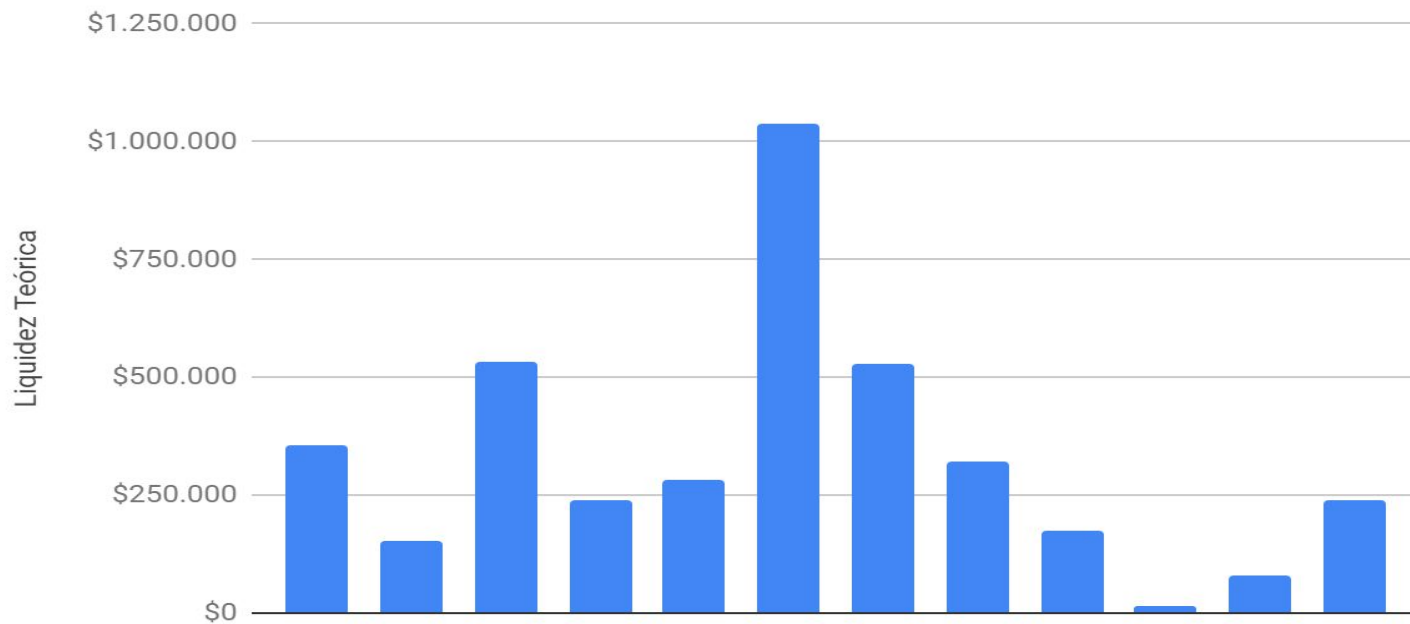
El crecimiento busca observar tendencias de los indicadores y nivel de desafío comparando otros años base. El mismo se obtiene de la siguiente manera. EJ: Crecimiento % '19 vs '21 del indicador de comunidades activas se calcularía de la siguiente forma: $[(\text{Comunidades activas 2021} - \text{Comunidades activas 2019}) / \text{Comunidades activa 2021}] * 100$



Financiero	Plan 2021	Real 2020	Crecimiento% '20vs'21
Ingresos Totales (Índice Excelencia)	\$1,194,603	\$559,018.0	213%
Egresos Totales (Índice de Excelencia)	\$1,176,958	\$489,450.4	240%
%CEF - Porcentaje de Cobertura de Egresos Fijos	x		
N° de personas contratadas	13/17	11	118%
% PLDV - Promedio Libre Disposición Vivienda	20%	23.34%	85%
MGFC - Cantidad de Meses de Gastos Fijos al Cierre en Caja	3/2	2.2/-1.	150%

El crecimiento busca observar tendencias de los indicadores y nivel de desafío comparando otros años base. El mismo se calcula de la siguiente manera. EJ: Crecimiento % '19 vs '21 del indicador de comunidades activas se calcularía de la siguiente forma: $[(\text{Comunidades activas 2021} - \text{Comunidades activas 2019}) / \text{Comunidades activa 2021}] * 100$

Liquidez Teórica (Q)





Incidencia

Nº de proyectos ejecutados con gobiernos

Plan 2021

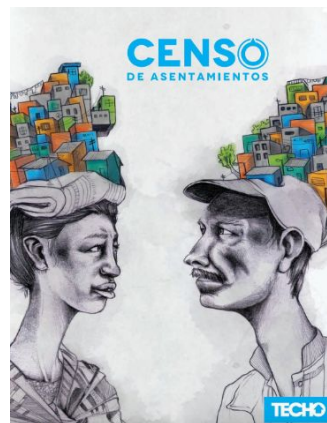
Real 2020

3

0



**Centro de Atención
Temporal, Campur OPS**



**Actualización de Censo de
Asentamientos**



**Proyecto, "Disaster Ready
Community"**

Principales Hitos



● Construcciones Emergencia ETA e IOTA

● Construcciones Medio Año

● Colectas: Virtual, Mc día y Malls

● Construcciones fin de año

● Presentación Censo

Priorización Pacto

Semestre 1:

Pulir Plan de desarrollo 2022

Priorización de Universidades de Alto Impacto.

Comunidades en Verde

Semestre 2:

Claridad Deuda

Plan de Talento Humano

1

Más asesoramiento y acompañamiento en el área financiera.
(Está pendiente el espacio 2 J, ;)

2

Priorizar las comunidades de práctica, especialmente para trabajo en territorio, ya no es el mismo de hace 5, 3 o 1 año atrás.

3

Ponerle OjO a la Salud Ocupacional de las personas dentro de todas las oficinas país.

4

¡Un encuentro YA POR FAVOR! - NO VIRTUAL

TEMA	Estado (OK o Pendiente)
- Pendiente: Indicador de Plan de voluntariado en oficina. - Cerrar carga de datos en Plataforma de Planificación para que haga match con presentación y presupuesto - Revisar planteamiento de proyecto de Socios - Focalizar por que son demasiadas cosas - Dinámica semanal de analizar el flujo de caja	